

1 **ATA DA 3ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO SETORIAL DE**
2 **ACOMPANHAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA FACULDADE DE**
3 **ENGENHARIA DE ALIMENTOS – CSARH-FEA – GESTÃO 2013/2015.**
4

5 Aos dezoito dias do mês de novembro de dois mil e treze, às quatorze horas e
6 trinta minutos, na sala de reuniões da diretoria da FEA, estiveram reunidos, os
7 membros da CSARH da FEA: Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE
8 SOUZA (Presidente); Sra. KARLA NERY MARTINS; Sra. MARCELA
9 SISMOTTO GANDARA, Sr. ARIIVALDO ASTINI e Sr. FREDERICO OLIVEIRA
10 SOARES, bem como o diretor da FEA, Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR.
11

12 A Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE SOUZA abre a reunião
13 divulgando os recursos da avaliação de desempenho das funcionárias
14 ALESSANDRA CAZELATTO DE M. L. SILVA; BIANCA REGINA FERNANDES
15 e JULIANA CARUSI, sendo que todas solicitavam em seus recursos que os
16 títulos de escolaridade formal apresentados fossem desconsiderados no
17 processo de avaliação de desempenho deste ano. Todos os recursos foram
18 deferidos pela CSA por consenso. A Sra. KARLA NERY MARTINS questiona a
19 presidente sobre a solicitação de promoção vertical do funcionário MARCOS
20 SAMPAIO, ao que a Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE SOUZA
21 esclarece que na pauta desta reunião constava apenas a avaliação dos
22 recursos da avaliação de desempenho de 2013. O Prof. Dr. VIVALDO
23 SILVEIRA JUNIOR informa que os recursos financeiros disponibilizados para
24 as promoções de funcionários para cada unidade serão informados até
25 19/11/2013 às 16h e 30 min. A Comissão sugere por consenso que, posto que
26 todos os funcionários cujos títulos foram apresentados e validados pela
27 DPD/DGRH na avaliação de desempenho de 2013 solicitaram sua
28 desconsideração neste processo avaliatório, 30% (trinta por cento) destes
29 recursos financeiros sejam destinados a promoções pendentes de funcionários
30 cujos títulos de escolaridade formal foram apresentados em avaliações
31 anteriores, mas não contemplados, ou parcialmente contemplados por falta de
32 recursos na ocasião. O Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR concorda e
33 corroborar esta sugestão. Constando pendente apenas o título de mestrado da
34 Sra. MARCELA SISMOTTO GANDARA, apresentado na avaliação de
35 desempenho de 2012 e parcialmente contemplado com uma referência na
36 carreira, até 30% dos recursos da avaliação de 2013 seriam então usados para
37 contemplar a funcionária com mais uma referência na carreira e, havendo
38 sobra, o restante desta parcela dos recursos seriam destinados à promoção
39 dos funcionários conforme sua classificação no processo avaliatório,
40 juntamente com os demais 70% (setenta por cento) dos recursos financeiros. O
41 Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR salienta que mais de 50% dos
42 funcionários da UNICAMP foram beneficiados com as primeiras etapas do
43 processo de isonomia salarial com a Universidade de São Paulo (USP) sendo
44 que, à partir de janeiro de 2014, 118, 2446 e 1861 funcionários terão sido
45 promovidos, respectivamente, ao níveis 1E, 3E e 6E da carreira PAEPE,
46 totalizando 4425 funcionários promovidos. A Sra. MARCELA SISMOTTO
47 GANDARA comenta que era esperado que isto acontecesse, já que é sabido
48 que a maioria dos funcionários da carreira PAEPE estão nos níveis iniciais (1A
49 a 1E, 3A a 3E e 6A a 6E) da mesma, ainda boa parte já tenha muitos anos de
50 carreira na Unicamp.

- 1 Nada mais havendo a tratar, a reunião é encerrada pela Sra. CLAUDIA
- 2 APARECIDA ROMANO DE SOUZA às 16:00 horas e eu MARCELA
- 3 SISMOTTO GANDARA, nomeada por consenso para secretariar a reunião
- 4 lavro a presente Ata.