



**Pauta para deliberação:**

**Ordem do Dia**

1. Aprovação - Súmula da 8ª Reunião Ordinária;
2. Aprovação - Súmula da 9ª Reunião Ordinária;
3. Sugestão enviada por servidora: isenção de valor de inscrição para concursos da Unicamp para servidores da universidade.

**Expediente:**

1. Atualização do Regimento CSARH-FEA;
  - Passou na 210ª Reunião Ordinária da Congregação, de 15/12/2023. 2024
2. Progressão PAEPE
  - 2ª e 3ª Reunião com os funcionários: resumo e avaliação.
  - 211ª Reunião Ordinária da Congregação, de 23/02/2024.
  - Próximas ações.
3. Semana da Qualidade de Vida no Trabalho - FEA
  - Submissão de projeto no Edital do GGBS

**Presentes:** Laís Barros Glaser (Presidente); Ana Augusta O. Xavier (Membro titular); Eliene Penha R. Pereira (Membro titular); Fernanda Cristina de Souza (Membro titular); Regiane Palhares (Membro titular).

**Ausências justificadas:** Paulo Rogério Garcia (Membro titular).



**Ordem do dia:**

- 1. Aprovação - Súmula da 8ª Reunião Ordinária;**
  - Aprovada por unanimidade
- 2. Aprovação - Súmula da 9ª Reunião Ordinária;**
  - Aprovada por unanimidade
- 3. Sugestão enviada por servidora: isenção de valor de inscrição para concursos da Unicamp para servidores da universidade.**
  - A Comissão discutiu brevemente os possíveis impedimentos legais para tal tipo de ação por parte da universidade. Mas é preciso checar a possibilidade com os órgãos competentes.
  - A CSARH irá encaminhar a sugestão/questionamento para a DGRH e aguardar o retorno/orientações.

**Expediente:**

- 1. Atualização do Regimento CSARH-FEA;**
  - Foi aprovado na 210ª Reunião Ordinária da Congregação da FEA, de 15/12/2023.
  - Agora será encaminhado para avaliação na CIDF para enfim ser homologado.
- 2. Progressão PAEPE 2024**
  - Foram realizadas a 2ª e a 3ª Reunião com os funcionários: elaboração de proposta coletiva para divisão dos recursos entre tipos de progressão e dentro de cada tipo de progressão.
  - Na 211ª Reunião Ordinária da Congregação da FEA, de 23/02/2024, foram homologados os critérios de divisão dos recursos, os critérios de avaliação e pesos. Fernanda foi representando a CSARH, realizou fala explicando como foi o processo de elaboração da proposta. Houve questionamentos em relação aos critérios de divisão dos recursos dentro de cada progressão, mas foi elucidado que os critérios adotados estão de acordo com as instruções e normativas da DGRH e Comitê de Avaliação Central.



- Próximas ações: realizar reunião com os servidores para auxiliar o preenchimento dos formulários.

### **3. Semana da Qualidade de Vida no Trabalho - FEA**

- Submissão de projeto no Edital do GGBS feito por um conjunto de funcionárias que participaram do Plano de Gestão de Pessoas no Planejamento Estratégico.
- Caso o projeto seja aprovado fica o convite para os membros da CSARH ajudarem a compor a equipe organizadora.